



АДМИНИСТРАЦИЯ АЛТАЙСКОГО КРАЯ
ГЛАВНОЕ УПРАВЛЕНИЕ ОБРАЗОВАНИЯ
И МОЛОДЕЖНОЙ ПОЛИТИКИ АЛТАЙСКОГО КРАЯ

ПРИКАЗ

08.09 2015г.

№ 1527

г. Барнаул

Об утверждении порядка отбора педагогических работников из числа выпускников образовательных организаций высшего образования, профессиональных образовательных организаций, приступивших к работе по педагогической специальности в муниципальных малокомплектных общеобразовательных организациях, филиалах общеобразовательных организаций и общеобразовательных организациях с численностью обучающихся не более 200 человек, расположенных в сельской местности, рабочих поселках Алтайского края, и претендующих на получение единовременного пособия

В соответствии с постановлением Администрации края от 25.04.2013 № 226 «О единовременном пособии педагогическим работникам из числа выпускников образовательных организаций высшего образования, профессиональных образовательных организаций, приступившим к работе в муниципальных малокомплектных общеобразовательных организациях, филиалах общеобразовательных организаций и общеобразовательных организациях с численностью обучающихся не более 200 человек, расположенных в сельской местности, рабочих поселках Алтайского края»

п р и к а з ы в а ю:

1. Утвердить порядок отбора педагогических работников из числа выпускников образовательных организаций высшего образования, профессиональных образовательных организаций, приступивших к работе по педагогической специальности в муниципальных малокомплектных общеобразовательных организациях, филиалах общеобразовательных организаций и общеобразовательных организациях с численностью обучающихся не более 200 человек, расположенных в сельской местности, рабочих поселках Алтайского края, и претендующих на получение единовременного пособия, состав отборочной комиссии.

2. Признать утратившим силу приказ Главного управления образования и молодежной политики Алтайского края от 31.12.2014 № 7188 «Об утверждении порядка формирования списка вакансий, имеющихся в муниципаль-

ных малокомплектных общеобразовательных организациях, филиалах общеобразовательных организаций и общеобразовательных организациях с численностью обучающихся не более 200 человек, расположенных в сельской местности, рабочих поселках Алтайского края, порядка отбора претендентов на получение краевого единовременного пособия».

3. Контроль за исполнением настоящего приказа возложить на заместителя начальника Главного управления, начальника отдела управления качеством образования Бутенко О.Н.

Заместитель начальника Главного управления
образования и молодежной политики Алтай-
ского края



М.В. Дюбенкова

Бровко Елена Сергеевна
(3852)632297



УТВЕРЖДЕН
приказом Главного управления
образования и молодежной поли-
тики Алтайского края
от 08.09 2015 г. № 1527

ПОРЯДОК

отбора педагогических работников из числа выпускников образовательных организаций высшего образования, профессиональных образовательных организаций, приступивших к работе по педагогической специальности в муниципальных малокомплектных общеобразовательных организациях, филиалах общеобразовательных организаций и общеобразовательных организациях с численностью обучающихся не более 200 человек, расположенных в сельской местности, рабочих поселках Алтайского края, и претендующих на получение единовременного пособия

1. На получение единовременного пособия могут претендовать педагогические работники из числа выпускников образовательных организаций высшего образования, профессиональных образовательных организаций, поступившие на работу в муниципальную малокомплектную общеобразовательную организацию, филиал общеобразовательной организации и общеобразовательную организацию с численностью обучающихся не более 200 человек, расположенную в сельской местности, рабочем поселке Алтайского края, и соответствующие следующим условиям, необходимым для назначения выплат (далее – «претенденты»):

основное место работы получателя - муниципальная малокомплектная общеобразовательная организация, филиал общеобразовательной организации или общеобразовательная организация с численностью обучающихся не более 200 человек, расположенная в сельской местности, рабочем поселке Алтайского края (далее – «сельская общеобразовательная организация»);

поступление на работу в сельскую общеобразовательную организацию в год окончания образовательной организации высшего образования или профессиональной образовательной организации (либо в течение календарного года по окончании отпуска по уходу за ребенком до достижения им возраста трех лет в период не позднее четырех лет с даты получения диплома; в течение календарного года после прохождения службы в Вооруженных Силах Российской Федерации в период не позднее трех лет с даты получения диплома);

выполнение нормы рабочего времени (педагогической нагрузки), установленной за ставку заработной платы (должностного оклада), а для учителей начальной школы - независимо от объема педагогической нагрузки;

работа по педагогической специальности;

должность, на которую трудоустраивается претендент, не относится к должности, ставшей вакантной на период отсутствия основного сотрудника.

2. Главным управлением образования и молодежной политики Алтайского края (далее – «Главное управление») ежегодно формируется список ва-

кансий педагогических работников, имеющих в сельских общеобразовательных организациях, на основе данных, представленных муниципальными органами, осуществляющими управление в сфере образования (далее – «Список вакансий»).

Список вакансий формируется и размещается на сайте Главного управления не позднее 1 марта текущего года.

По всем вопросам трудоустройства претенденты могут обращаться в муниципальный орган, осуществляющий управление в сфере образования, образовательную организацию и Главное управление.

3. Заключению договора о выплате единовременного пособия между получателем и Главным управлением предшествует отбор претендентов.

4. Для участия в отборе претендент не позднее 10 сентября текущего года предоставляет в Главное управление заявление на участие в отборе с указанием замещаемой должности, номера лицевого счета, открытого в кредитной организации (с приложением реквизитов кредитной организации), почтового адреса или адреса электронной почты, по которым должен быть направлен ответ, а также копии следующих документов, заверенных надлежащим образом:

- документ, удостоверяющий личность;
- свидетельство о регистрации в качестве налогоплательщика;
- страховое свидетельство обязательного пенсионного страхования;
- диплом об окончании образовательной организации высшего образования или профессиональной образовательной организации;
- свидетельство о рождении ребенка (для лиц, трудоустроившихся по окончании отпуска по уходу за ребенком до достижения им возраста трех лет);
- военный билет (для лиц, трудоустроившихся после прохождения службы в Вооруженных Силах Российской Федерации);
- трудовой договор;
- трудовая книжка;
- приказ о приеме на работу с указанием педагогической нагрузки;
- согласие субъекта на обработку персональных данных;
- краткая автобиография (с приложением (при наличии) документов, подтверждающих наличие дополнительной специализации, достижения претендента за последние три года).

5. Основаниями для отказа в приеме документов являются:

- несоответствие претендента условиям, необходимым для назначения выплат, указанным в пункте 1 настоящего Порядка;
- предоставление неполного пакета документов, указанного пункте 4 настоящего Порядка.

6. Отбор претендентов на получение единовременного пособия проводит отборочная комиссия, основываясь на бальной системе по следующим критериям отбора:

- средний балл диплома об окончании образовательной организации высшего образования, профессиональной образовательной организации (ко-

личество баллов соответствует размеру среднего балла диплома, округленно-го до десятых);

средняя наполняемость классов образовательной организации, в которую трудоустроен претендент (малочисленные школы (средняя наполняемость классов от 14 до 16 детей) - 1 балл; филиалы, малокомплектные школы со средней наполняемостью классов от 9 до 14 детей - 2 балла; малокомплектные школы со средней наполняемостью классов от 2 до 8 детей – 3 балла);

объем предоставляемой педагогической нагрузки по специальности, указанной в дипломе (1 ставка (18 часов) и более – 3 балла; 0,5 ставки и более (от 9 до 17 часов) – 2 балла; менее 0,5 ставки (менее 9 часов) – 1 балл, полная нагрузка не по специальности – 0 баллов);

По итогам отбора исходя из суммы набранных баллов формируется рейтинг претендентов. Претенденты, набравшие наибольшее количество баллов, включаются в число получателей единовременного пособия.

Число получателей единовременного пособия составляет 80 человек, из которых 40 – выпускники образовательных организаций высшего образования, 40 – выпускники профессиональных образовательных организаций (далее – «Квоты»).

Для лиц, трудоустроившихся по специальности, указанной в дипломе, на должность «Педагог-психолог», при выполнении нормы рабочего времени (педагогической нагрузки) по обозначенной должности, установленной за 1 ставку или 0,5 ставки заработной платы (должностного оклада), и соответствующих условиям, указанным в пункте 1 настоящего Порядка, устанавливается квота, равная 10.

Если несколько претендентов набрали одинаковый рейтинг и их количество превышает число оставшихся мест для получателей, отборочной комиссией проводится дополнительный отбор среди указанных претендентов по следующим критериям:

наличие дополнительной специальности (квалификации), специализации (1 балл).

наличие грамот, дипломов, сертификатов и т.п., подтверждающих основные достижения претендента, результаты его деятельности за последние три года (сумма набранных баллов (количество грамот, дипломов и т.п. умноженное на баллы (участие - 1 балл, призовое место, победа, иная отметка о награде, поощрении - 2 балла));

расположение образовательной организации, в которую трудоустроен претендент (районный центр, пригородная зона крупных городов Алтайского края (образовательные организации, подведомственные муниципальным органам, осуществляющим управление в сфере образования на территории г. Бийска, г. Барнаула) – 0 баллов, сельский населенный пункт, не являющийся районным центром, не расположенный в пригородной зоне обозначенных городов Алтайского края (образовательные организации, не подведомственные муниципальным органам, осуществляющим управление в сфере образования на территории г. Бийска, г. Барнаула) – 3 балла.

По итогам отбора претендентов по дополнительным критериям исходя из суммы набранных баллов формируется рейтинг. Претенденты, набравшие наибольшее число баллов, включаются в число получателей единовременного пособия.

7. Результаты отбора претендентов утверждаются приказом Главного управления в срок до 1 октября 2015 года, размещаются на сайте Главного управления.

УТВЕРЖДЕН
приказом Главного управления
образования и молодежной поли-
тики Алтайского края
от 08.09.2015 № 152/7

СОСТАВ
отборочной комиссии

1. Денисов
Юрий Николаевич
заместитель Губернатора Алтайского края,
начальник Главного управления образова-
ния и молодежной политики Алтайского
края, председатель отборочной комиссии;
2. Бутенко
Ольга Николаевна
заместитель начальника Главного управле-
ния образования и молодежной политики
Алтайского края, начальник отдела управ-
ления качеством образования, заместитель
председателя отборочной комиссии;
3. Бровка
Елена Сергеевна
ведущий специалист отдела управления
качеством образования Главного управле-
ния образования и молодежной политики
Алтайского края, секретарь отборочной
комиссии;
4. Абдуллаев
Юрий Геннадьевич
председатель Алтайской краевой организа-
ции профсоюза работников образования
(по согласованию);
5. Лазаренко Ирина
Рудольфовна
ректор ФГБОУ ВО «Алтайский государст-
венный педагогический университет» (по
согласованию);
6. Левшина
Елена Юрьевна
председатель комитета по образованию
администрации Новичихинского района
(по согласованию);
7. Малышенко
Светлана Николаевна
начальник юридического отдела Главного
управления образования и молодежной по-
литики Алтайского края;
8. Машанская
Надежда Анатольевна
председатель комитета по образованию
администрации Бийского района (по со-
гласованию);

9. Мокрецова
Людмила Алексеевна ректор ФГБОУ ВПО «Алтайская государственная академия образования имени В.М. Шукшина» (по согласованию);
10. Репина
Вера Павловна начальник отдела содействия занятости и трудоустройства ФГБОУ ВО «Алтайский государственный педагогический университет» (по согласованию);
11. Самолетов
Михаил Борисович руководитель КГБПОУ «Барнаульский государственный педагогический колледж» (по согласованию);
12. Фурсова Людмила
Владимировна директор образовательного центра ФГБОУ ВПО «Алтайская государственная академия образования им. В.М. Шукшина» (по согласованию);
13. Янкина
Татьяна Сергеевна председатель Ассоциации молодых педагогов Алтайского края (по согласованию).

ЛИСТ ВИЗИРОВАНИЯ

к проекту: приказа Главного управления
по вопросу: утверждения порядка отбора получателей краевого
единовременного пособия

Должность работников, завизировавших проект	Дата поступления на визирование	Инициалы, фамилия	Роспись	Дата визирования
Заместитель начальника Главного управления, начальник отдела управления качеством образования		О.Н. Бутенко	<i>Бутенко</i>	04.08.15
Начальник юридического отдела		С.Н. Малышенко	<i>Малышенко</i>	04.08.15

Проект правового акта прошел правовую и антикоррупционную экспертизы

(подпись)

Ф.И.О.

начальника юридического отдела

С.Н. Малышенко

Примечание:

размещение проекта правового акта на официальном сайте Главного управления для общественного обсуждения

направление в департамент документационного обеспечения Администрации края для официального опубликования

направление в прокуратуру Алтайского края

направление в Министерство юстиции РФ по Алтайскому краю

размещение правового акта на официальном сайте Главного управления

✓

✓ *Зачекин С.И.*

✓ *Зачекин С.И.*

✓

Ведущий специалист отдела управления качеством образования Главного управления образования и молодежной политики Алтайского края, Бровко Елена Сергеевна, (3852) 63 22 97, 89231607688

Бровко Е.С.