

УТВЕРЖДАЮ

Директор КГБПОУ «Рубцовский
педагогический колледж»

/С.А.Загайнов



**План работы центра карьеры
КГБПОУ «Рубцовский педагогический колледж»
на 2024 - 2025 уч. год**

Рубцовск 2024

Паспорт плана работы

Введение	Одним из показателей эффективности деятельности образовательного учреждения является трудоустройство и занятость выпускников. Для адаптации выпускников на рынке труда и их эффективного трудоустройства создан центр карьеры
Актуальность плана центра	<ul style="list-style-type: none"> - подготовка конкурентоспособного специалиста на рынке труда; - трудоустройство выпускников по полученной специальности; - закрепление выпускников на первом рабочем месте;
Цель работы центра	обеспечение взаимодействия между колледжем и потребителем, направленное на подготовку конкурентоспособных на рынке труда и востребованных региональной экономикой выпускников
Задачи	<ul style="list-style-type: none"> - содействие формированию профессиональной направленности у выпускников колледжа; - взаимодействие с обществом с целью установления прочных партнерских отношений; - повышение конкурентоспособности студентов на рынке труда; - сотрудничество с организациями, выступающими в качестве работодателей для выпускников; - организация практической подготовки, предусмотренных учебным планом. - трудоустройство выпускников по полученной специальности, закрепление на первом рабочем месте.
Целевая группа	Выпускники специальностей 44.02.01 Дошкольное образование, 44.02.02 Преподавание в начальных классах 49.02.01 Физическая культура
Исполнители	<p>Центр карьеры:</p> <p>Смирнова Е.В. – руководитель, заведующий практикой Чусовитина О.Е. – зам.директора по УМР Архипова О.В. – зам.директора по воспитательной работе Домахина И.А. - заведующий отделением Говорущенко А.В. – заведующий отделением Мальцева А.А. – заведующий отделением Браун Я.В. - педагог-психолог</p> <p>Преподаватели - классные руководители:</p> <p>Поречнева М.Г.. гр. НК211 Запрягаева О.Г., НК 212 Захарова О.Н. гр. ДО211 Банникова В.Г., гр. ДО212 Большина И.Г. гр. ФК 21</p>
Краткая аннотация	<p>План работы центра направлен на способствование решению проблемы трудоустройства выпускников по полученной специальности, их адаптации на рабочих местах.</p> <p>Знакомство с Общероссийской базой вакансий «Работа в России», агрегаторов вакансий с целью понимания потребностей рынка труда, формирования аналитических и публичных сведений о состоянии рынка труда и прогнозах его развития.</p> <p>Осуществление помощи выпускникам в поиске работы через информирование о вакансиях, конкурсах, программах и мерах социальной поддержки молодых специалистов.</p> <p>Организация встреч с работодателями, специалистами центра занятости населения.</p>
Основные направления	Профессиональное консультирование, выявление профессиональных планов и намерений, выявление недостающих профессиональных

	<p>компетенций и квалификаций, позволяющих расширить потенциал для трудоустройства.</p> <p>Организация работы по заключению целевых договоров на обучение обучающихся.</p> <p>Поиск партнеров из числа работодателей и их объединений и заключение с ними соглашений по вопросам проведения стажировок, трудоустройства выпускников.</p> <p>Сопровождение выпускников, находящихся под риском нетрудоустройства.</p>
Ожидаемые результаты	<p>Доля выпускников, трудоустроившихся в течение одного года после окончания обучения по полученной специальности, в общей численности выпускников 64%.</p> <p>Выполнение квоты на получение выпускниками краевого единовременного пособия в размере 200 тыс.рублей – не менее 6 человек.</p>
Сроки реализации:	сентябрь 2024 г. – август 2025 г.

1. Анализ.

1.1. Текущее состояние системы. Оценка эффективности. Ресурсное обеспечение.

Работа Службы в 2023 году велась в соответствии с планом.

Были реализованы мероприятия, нацеленные на трудоустройство выпускников 2023 года по специальности:

1. информирование о наличии вакансий педагогических работников. В целях формирования профессиональной направленности у студентов, оказанию содействия трудоустройству выпускников со студентами выпускных групп колледжа проведена работа о востребованности в педагогических кадрах школ Алтайского края:

- студенты информированы об имеющихся вакансиях в малочисленных, малокомплектных школах, филиалах школ, вакансиях образовательных организаций Алтайского края;

- доведение до сведения студентов Порядка отбора педагогических работников из числа выпускников образовательных организаций высшего образования, профессиональных образовательных организаций, приступивших к работе по педагогической специальности в муниципальных малокомплектных общеобразовательных организациях, филиалах общеобразовательных организаций и общеобразовательных организациях с численностью обучающихся не более 200 человек, расположенных в сельской местности, рабочих поселках Алтайского края, и претендующих на получение единовременного пособия;

- на официальном сайте колледжа в разделе «Служба содействия трудоустройству», в социальной сети «ВКонтакте» в открытой группе «РПК», в созданной беседе с выпускниками в течение учебного года размещалась следующая информация: вакансии, меры социальной поддержки, о программе «Земский учитель», о конкурсе на получение единовременного пособия педагогическими работниками, размещены презентации школ районов Алтайского края.

2. разработан План мероприятий по взаимодействию КГБПОУ «Рубцовский педагогический колледж» с муниципальными органами, осуществляющими управление в сфере образования. 7 февраля состоялась встреча студентов 4 курса специальности «Преподавание в начальных классах» с педагогами филиала МБОУ «Ракитовская СОШ» Большешелковниковская ООШ».

Цель встречи:

- информирование обучающихся выпускных курсов о вакансиях педагогических работников, о мерах материальной и нематериальной поддержки деятельности начинающего специалиста, региональных программах поддержки;

- оказание содействия обучающимся выпускных курсов в выборе места трудоустройства. Становских Лидия Павловна, исполняющий обязанности руководителя филиала, рассказала студентам о имеющихся вакансиях на начало 2023-2024 уч.года, о мерах социальной поддержки молодых специалистов, о льготах и условиях проживания, социальной инфраструктуре сел. В презентации были представлены коллектив школы, материальнотехническая база, успехи в учебной и внеурочной деятельности.

3. работа по участию в программе «Земский учитель». На встречах со студентами была доведена информация о программе, о вакансиях, условиях, необходимых документах и сроках их подачи и рассмотрения. Проводилась работа с выпускниками прошлых лет и выпускниками очной и заочной формы обучения. Информация была продублирована на официальном сайте колледжа, в группе «В контакте», в беседах «В контакте» 20 февраля. С социальной сети были сделаны репосты статей Министерства образования и науки Алтайского края о программе, о частых вопросах и ответах, об утверждённом списке 56 победителей в рамках программы «Земский учитель» в 2023 году. В сентябре опубликована статья об участнице и победителе конкурса 2022 года, выпускнице 2020 года, переехавшей в Баевский район, работающей в МКОУ «Плотавская СОШ». 105 Были собраны документы на участие в конкурсе в Алтайском крае одной выпускницы группы НК 191, в Новосибирской области – одной выпускницы группы НК 192. По результатам конкурса прошла студентка, подававшая документы в Новосибирскую область.

4. встреча выпускников со специалистами Центра занятости населения г. Рубцовска по теме «Занятость молодежи – стратегический фактор развития экономики». Старшие инспекторы Россоха Н.А. и Шалагина Н.Г. рассказали студентам о государственных услугах Центра, о методах и основных путях поиска работы и подготовке к собеседованию с работодателем, о правилах составления резюме. Студенты выпускных групп познакомились с государственным порталом «Работа России» - общероссийской Федеральной базой вакансий и резюме, вакансиями на должность «Учитель», возможностью создания личного кабинета на портале.

Особое внимание было уделено самозанятости. Россоха Наталья Анатольевна рассказала об услугах центра занятости будущим предпринимателям:

- тестирование для выявления способностей, склонностей для занятия предпринимательской деятельностью;
- помощь специалистов центра занятости в написании бизнес-плана;
- проведение семинаров с приглашением специалистов из налоговой инспекции;
- финансовая поддержка от центра занятости для организации предпринимательской деятельности -70000 руб.
- информационная и консультационная помощь, приглашение на различные семинары, информирование о грантах. Со студентами колледжа проведено тестирование для выявления способностей, склонностей для занятия предпринимательской деятельностью.

5. предварительное распределение выпускников. Перед распределением студенты заранее были ознакомлены с имеющимися вакансиями. На официальном сайте колледжа в разделе «Служба содействия трудоустройству», в социальной сети «ВКонтакте» в открытой группе «РПК», в созданной беседе с выпускниками в течение учебного года размещалась следующая информация: вакансии, меры социальной поддержки, о программе «Земский учитель», о конкурсе на получение единовременного пособия педагогическими работниками, размещены презентации школ районов Алтайского края. На распределение большая часть выпускников пришли с заявками от работодателей. Студентам без заявок были предоставлены вакансии на самом распределении.

6. приглашение на Всероссийскую ярмарку трудоустройства «Работа в России. Время возможностей», чтобы ознакомиться с предложениями работодателей и услугами службы занятости. В связи с тем, что ЦЗН г.Рубцовска пригласил на Ярмарку 15 работодателей только сферы промышленности, совместных мероприятий запланировано не было. С выпускниками очной и заочной формы обучения в этот период была проведена индивидуальная работа по мотивации трудоустройства по специальности, трудоустройству в малокомплектные, малочисленные и филиалы школ и участию в конкурсе на получение единовременной выплаты в размере 200 тыс.руб. Информация о Всероссийской ярмарке трудоустройства была размещена на официальном сайте и социальных сетях.

Результатом работы с выпускниками 2023 года стало выполнение государственного задания – доля трудоустроенных по полученной специальности 62%. Выполнение квоты на получение краевого единовременного пособия в размере 200 тыс.рублей – не менее 4 человек.

1.2. Факторы, влияющие на систему (с учетом SWOT-анализа).

Сильные стороны	Слабые стороны
Высокая востребованность в педагогических кадрах в регионе	Невозможность готовить учителей-предметников
Удовлетворённость работодателя качеством подготовки выпускников	Дисбаланс спроса и предложения на рынке труда по территориальному признаку
Заинтересованность работодателей в партнёрстве (базы практики, совместные мероприятия).	Завышенность требований по работе к молодым специалистам работодателями
Возможность пройти профессиональную переподготовку выпускниками в колледже	Недостаточное количество выпускников, заинтересованных в работе по специальности
Меры социальной поддержки молодых специалистов государством	Боязнь выпускников ситуаций с возвратом денежных выплат из-за сменившихся жизненных ситуаций
Возможности	Угрозы
Увеличение уровня доходов работников сферы образования	Невысокая заработная плата, косвенным образом влияющая на престиж профессии
Изменения в Российском законодательстве	Эмоциональное выгорание педагогов вследствие продолжительных профессиональных стрессов, нагрузки
Развитие программ государственной поддержки по трудоустройству выпускников	Угроза снижения мотивации занятости населения в гос.учреждениях
	Недостаточный уровень подготовки кадров колледжем

1.3. Ожидания студентов, выпускников, работодателей и курирующих ведомств.

1.4. Внешние партнеры, предмет их интереса и механизмы вовлечения.

Социальными партнерами колледжа являются образовательные учреждения г. Рубцовска, которые на протяжении многих лет участвуют в практической подготовке студентов. Между сторонами заключается договор о практической подготовке студентов.

В 2023 году были заключены договоры о дуальном обучении между колледжем и образовательными организациями г. Рубцовска:

1. МАДОУ «ЦРР д/с № 1 «Жар-Птица»
2. МАДОУ "ЦРР - Детский сад № 7 "Ярославна"
3. МБДОУ «Детский сад № 10 «Гнездышко»
4. МБДОУ "Детский сад № 19 «Рябинка"
5. МБДОУ «Детский сад № 23 «Малышок»
6. МАДОУ " Детский сад №32 "Счастливое детство"
7. МБДОУ "Детский сад № 36 "Колокольчик"
8. МБДОУ "Детский сад № 37 "Веснянка"
9. МБДОУ «Детский сад общеразвивающего вида №49 «Улыбка»
10. МБДОУ «Детский сад № 50 "Росточек"
11. МБДОУ «ЦРР – «Детский сад № 54 «Золотой ключик»
12. МБДОУ «ЦРР – детский сад №56 «Ромашка»
13. МБДОУ "Детский сад № 57 «Аленушка»
14. МБОУ «Лицей №6»
15. МБОУ «Лицей №7»
16. МБОУ «Гимназия №8»
17. МБОУ «СОШ №19»

Между колледжем и Комитетами администрации по образованию города Рубцовска и близлежащих районов заключены договоры о сотрудничестве, что способствует трудоустройству выпускников, проведению профориентационных мероприятий:

1. МКУ «Управление образования» г. Рубцовска
2. Комитет Администрации Рубцовского района по образованию
3. Комитет по образованию Егорьевского района Алтайского края

План мероприятий центра карьеры

№ п/п	Наименование мероприятия	Ожидаемый результат	Сроки реализации	Ответственные исполнители
1	2	3	4	5
1.	Использование ресурсов единой цифровой платформы в сфере занятости и трудовых отношений «Работа в России», агрегаторов вакансий	посещение не менее 50% студентов публичных сервисов по рынку труда	февраль-октябрь ежемесячно	Руководитель центра Смирнова Е.В., классные руководители
2.	Актуализация плана работы центра карьеры	актуальный план работы центров	сентябрь ежегодно	Руководитель центра Смирнова Е.В.
3	Включение в план работы центра карьеры мероприятий:			
3.1	Формирование реестра выпускников, находящихся под риском нетрудоустройства (подлежащих военной службе по призыву, находящихся в отпуске по уходу за ребенком)	реестр выпускников, находящихся под риском нетрудоустройства	октябрь календарного года, предшествующего году выпуска	Руководитель центра Смирнова Е.В.
3.2.	Информационная и консультационная помощь выпускникам из группы риска	предоставление выпускникам дополнительной информации по трудоустройству, в том числе в форме консультаций	в течение последнего года обучения и года после выпуска	Руководитель центра Смирнова Е.В.
3.3.	Организация трудоустройства выпускников, вышедших из отпуска по уходу за ребенком, завершивших прохождение военной службы по призыву	трудоустройство выпускников	по запросу	Руководитель центра Смирнова Е.В.
3.4.	Оказание правовой помощи выпускникам по вопросам занятости, в том числе по соблюдению работодателями обязательств по трудоустройству выпускников, имеющих договор о целевом обучении, с соблюдением установленных сроков трудоустройства	информированность выпускников по вопросам занятости, в том числе по соблюдению работодателями обязательства по трудоустройству выпускников, имеющих договор о целевом обучении, с соблюдением установленных сроков трудоустройства	по запросу	юрисконсульт
3.5.	Профессиональное консультирование,	предварительное распределение,	по	Руководитель центра

	выявление профессиональных планов и намерений	рассмотрение вариантов занятости с учетом ситуации на региональном (местном) рынке труда	Р. запросу	Смирнова Е.В., педагог-психолог, зав.отделением, кл.руководители
4.	Трудоустройство (занятость) выпускников колледжа, завершивших обучение	формирование сведений о распределении по каналам занятости выпускников колледжа	в течение года после выпуска	Руководитель центра Смирнова Е.В., классные руководители
5.	Проведение мониторинга занятости выпускников, анализ закрепляемости выпускников, трудоустроенных по полученной специальности	результаты закрепляемости выпускников, трудоустроенных по полученной специальности	в течение двух лет после выпуска	Министерство образования и науки Алтайского края
6.	Курсы повышения квалификации и профессиональной переподготовки для выпускников	повышение квалификации и профессиональная переподготовка выпускников	по запросу	педагог-психолог Браун Я.В.
7.	Организация работы по заключению целевых договоров на обучение обучающихся	увеличение количества обучающихся по договорам о целевом обучении	по отдельному плану	Руководитель центра Смирнова Е.В.
8.	Проведение встреч с ЦЗН УСЗН по г. Рубцовску и Рубцовскому району для студентов выпускных групп	знакомство выпускников с гос.услугами ЦЗН УСЗН: профессиональная ориентация, ярмарка вакансий; с сайтами поиска работы; информирование о востребованных профессиях, о возможности временного трудоустройства, путям поиска работы, правилам поведения и подготовки к собеседованию с работодателем, составлению резюме и самопрезентации	по предложению ЦЗН УСЗН	Руководитель центра Смирнова Е.В.
9.	Индивидуальные консультации со студентами по выбору места трудоустройства, предварительное распределение студентов	предложены имеющиеся вакансии в образовательных организациях, информирование студентов о мерах социальной поддержки молодых специалистов	второе полугодие учебного года	Руководитель центра Смирнова Е.В., педагог-психолог, заведующие отделениями
10.	Психолого-педагогического сопровождение профессионального самоопределения учащихся	проведение классных часов для студентов выпускных групп с целью профессионального самоопределения учащихся	второе полугодие учебного года	Руководитель центра Смирнова Е.В., педагог-психолог Браун Я.В.
11.	Организация для выпускников встреч с представителями профессии, руководителями образовательных организаций	встречи с работодателями, информирование студентов о вакансиях, мерах социальной поддержки молодых специалистов	второе полугодие учебного года	Руководитель центра Смирнова Е.В.

12.	Информирование студентов и выпускников о состоянии и тенденциях рынка труда, о наличии вакансий пед. работников	размещена информация о вакансиях на сайте колледжа, в системе moodle, в социальных сетях	второе полугодие учебного года	Руководитель центра Смирнова Е.В., заведующий отделом информационных технологий Домахин Д.В.
13.	Проведение экскурсий на предприятия для обучающихся и выпускников	экскурсии в дошкольные и общеобразовательные учреждения, в технопарк «Кванториум» в МБОУ «Лицей №6»	в течение года	Руководитель центра Смирнова Е.В., работодателя
14.	Привлечение работодателей к оценке качества подготовки кадров	опрос «Оценка удовлетворенности работодателя качеством подготовки выпускников КГБПОУ «Рубцовский педагогический колледж»	май-июнь	Руководитель центра Смирнова Е.В., работодателя

Руководитель центра Е.В.Смирнова