

УТВЕРЖДАЮ

Директор КГБПОУ «Рубцовский  
педагогический колледж»

\_\_\_\_\_/С.А.Загайнов/

**План работы центра карьеры  
КГБПОУ «Рубцовский педагогический колледж»  
на 2024 - 2025 уч. год**

Рубцовск 2024

## Паспорт плана работы

<b>Введение</b>	Одним из показателей эффективности деятельности образовательного учреждения является трудоустройство и занятость выпускников. Для адаптации выпускников на рынке труда и их эффективного трудоустройства создан центр карьеры
<b>Актуальность плана центра</b>	<ul style="list-style-type: none"> <li>- подготовка конкурентоспособного специалиста на рынке труда;</li> <li>- трудоустройство выпускников по полученной специальности;</li> <li>- закрепление выпускников на первом рабочем месте;</li> </ul>
<b>Цель работы центра</b>	обеспечение взаимодействия между колледжем и потребителем, направленное на подготовку конкурентоспособных на рынке труда и востребованных региональной экономикой выпускников
<b>Задачи</b>	<ul style="list-style-type: none"> <li>- содействие формированию профессиональной направленности у выпускников колледжа;</li> <li>- взаимодействие с обществом с целью установления прочных партнерских отношений;</li> <li>- повышение конкурентоспособности студентов на рынке труда;</li> <li>- сотрудничество с организациями, выступающими в качестве работодателей для выпускников;</li> <li>- организация практической подготовки, предусмотренных учебным планом.</li> <li>- трудоустройство выпускников по полученной специальности, закрепление на первом рабочем месте.</li> </ul>
<b>Целевая группа</b>	Выпускники специальностей 44.02.01 Дошкольное образование, 44.02.02 Преподавание в начальных классах 49.02.01 Физическая культура
<b>Исполнители</b>	<p>Центр карьеры:</p> <p>Смирнова Е.В. – руководитель, заведующий практикой Чусовитина О.Е. – зам.директора по УМР Архипова О.В. – зам.директора по воспитательной работе Домахина И.А. - заведующий отделением Говорущенко А.В. – заведующий отделением Мальцева А.А. – заведующий отделением Браун Я.В. - педагог-психолог</p> <p>Преподаватели - классные руководители:</p> <p>Поречнева М.Г., гр. НК211 Запрягаева О.Г., НК 212 Захарова О.Н. гр. ДО211 Банникова В.Г., гр. ДО212 Большина И.Г. гр. ФК 21</p>
<b>Краткая аннотация</b>	<p>План работы центра направлен на способствование решению проблемы трудоустройства выпускников по полученной специальности, их адаптации на рабочих местах.</p> <p>Знакомство с Общероссийской базой вакансий «Работа в России», агрегаторов вакансий с целью понимания потребностей рынка труда, формирования аналитических и публичных сведений о состоянии рынка труда и прогнозах его развития.</p> <p>Осуществление помощи выпускникам в поиске работы через информирование о вакансиях, конкурсах, программах и мерах социальной поддержки молодых специалистов.</p> <p>Организация встреч с работодателями, специалистами центра занятости населения.</p>
<b>Основные направления</b>	Профессиональное консультирование, выявление профессиональных планов и намерений, выявление недостающих профессиональных

	<p>компетенций и квалификаций, позволяющих расширить потенциал для трудоустройства.</p> <p>Организация работы по заключению целевых договоров на обучение обучающихся.</p> <p>Поиск партнеров из числа работодателей и их объединений и заключение с ними соглашений по вопросам проведения стажировок, трудоустройства выпускников.</p> <p>Сопровождение выпускников, находящихся под риском нетрудоустройства.</p>
<b>Ожидаемые результаты</b>	<p>Доля выпускников, трудоустроившихся в течение одного года после окончания обучения по полученной специальности, в общей численности выпускников 64%.</p> <p>Выполнение квоты на получение выпускниками краевого единовременного пособия в размере 200 тыс.рублей – не менее 6 человек.</p>
<b>Сроки реализации:</b>	сентябрь 2024 г. – август 2025 г.

## План мероприятий центра карьеры

№ п/п	Наименование мероприятия	Ожидаемый результат	Сроки реализации	Ответственные исполнители
1	2	3	4	5
1.	Использование ресурсов единой цифровой платформы в сфере занятости и трудовых отношений «Работа в России», агрегаторов вакансий	посещение не менее 50% студентов публичных сервисов по рынку труда	февраль-октябрь ежемесячно	Руководитель центра Смирнова Е.В., классные руководители
2.	Актуализация плана работы центра карьеры	актуальный план работы центров	сентябрь ежегодно	Руководитель центра Смирнова Е.В.
3	Включение в план работы центра карьеры мероприятий:			
3.1	Формирование реестра выпускников, находящихся под риском нетрудоустройства (подлежащих военной службе по призыву, находящихся в отпуске по уходу за ребенком)	реестр выпускников, находящихся под риском нетрудоустройства	октябрь календарного года, предшествующего году выпуска	Руководитель центра Смирнова Е.В.
3.2.	Информационная и консультационная помощь выпускникам из группы риска	предоставление выпускникам дополнительной информации по трудоустройству, в том числе в форме консультаций	в течение последнего года обучения и года после выпуска	Руководитель центра Смирнова Е.В.
3.3.	Организация трудоустройства выпускников, вышедших из отпуска по уходу за ребенком, завершивших прохождение военной службы по призыву	трудоустройство выпускников	по запросу	Руководитель центра Смирнова Е.В.
3.4.	Оказание правовой помощи выпускникам по вопросам занятости, в том числе по соблюдению работодателями обязательств по трудоустройству выпускников, имеющих договор о целевом обучении, с соблюдением установленных сроков трудоустройства	информированность выпускников по вопросам занятости, в том числе по соблюдению работодателями обязательства по трудоустройству выпускников, имеющих договор о целевом обучении, с соблюдением установленных сроков трудоустройства	по запросу	юрисконсульт
3.5.	Профессиональное консультирование,	предварительное распределение,	по	Руководитель центра

	выявление профессиональных планов и намерений	рассмотрение вариантов занятости с учетом ситуации на региональном (местном) рынке труда	запросу	Смирнова Е.В., педагог-психолог, зав.отделением, кл.руководители
4.	Трудоустройство (занятость) выпускников колледжа, завершивших обучение	формирование сведений о распределении по каналам занятости выпускников колледжа	в течение года после выпуска	Руководитель центра Смирнова Е.В., классные руководители
5.	Проведение мониторинга занятости выпускников, анализ закрепляемости выпускников, трудоустроенных по полученной специальности	результаты закрепляемости выпускников, трудоустроенных по полученной специальности	в течение двух лет после выпуска	Министерство образования и науки Алтайского края
6.	Курсы повышения квалификации и профессиональной переподготовки для выпускников	повышение квалификации и профессиональная переподготовка выпускников	по запросу	педагог-психолог Браун Я.В.
7.	Организация работы по заключению целевых договоров на обучение обучающихся	увеличение количества обучающихся по договорам о целевом обучении	по отдельному плану	Руководитель центра Смирнова Е.В.
8.	Проведение встреч с ЦЗН УСЗН по г. Рубцовску и Рубцовскому району для студентов выпускных групп	знакомство выпускников с гос.услугами ЦЗН УСЗН: профессиональная ориентация, ярмарка вакансий; с сайтами поиска работы; информирование о востребованных профессиях, о возможности временного трудоустройства, путях поиска работы, правилам поведения и подготовки к собеседованию с работодателем, составлению резюме и самопрезентации	по предложению ЦЗН УСЗН	Руководитель центра Смирнова Е.В.
9.	Индивидуальные консультации со студентами по выбору места трудоустройства, предварительное распределение студентов	предложены имеющиеся вакансии в образовательных организациях, информирование студентов о мерах социальной поддержки молодых специалистов	второе полугодие учебного года	Руководитель центра Смирнова Е.В., педагог-психолог, заведующие отделениями
10.	Психолого-педагогического сопровождение профессионального самоопределения учащихся	проведение классных часов для студентов выпускных групп с целью профессионального самоопределения учащихся	второе полугодие учебного года	Руководитель центра Смирнова Е.В., педагог-психолог Браун Я.В.
11.	Организация для выпускников встреч с представителями профессии, руководителями образовательных организаций	встречи с работодателями, информирование студентов о вакансиях, мерах социальной поддержки молодых специалистов	второе полугодие учебного года	Руководитель центра Смирнова Е.В.

12.	Информирование студентов и выпускников о состоянии и тенденциях рынка труда, о наличии вакансий пед. работников	размещена информация о вакансиях на сайте колледжа, в системе moodle, в социальных сетях	второе полугодие учебного года	Руководитель центра Смирнова Е.В., заведующий отделом информационных технологий Домахин Д.В.
13.	Проведение экскурсий на предприятия для обучающихся и выпускников	экскурсии в дошкольные и общеобразовательные учреждения, в технопарк «Кванториум» в МБОУ «Лицей №6»	в течение года	Руководитель центра Смирнова Е.В., работодателя
14.	Привлечение работодателей к оценке качества подготовки кадров	опрос «Оценка удовлетворенности работодателя качеством подготовки выпускников КГБПОУ «Рубцовский педагогический колледж»	май-июнь	Руководитель центра Смирнова Е.В., работодателя

Руководитель центра Е.В.Смирнова